

## ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΑΡΚΕΙΑΣ & ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Το όραμα της **Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης Λέσβου Α.Ε.** είναι να διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στον τομέα του ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ βασιζόμενης στις ανάγκες της τοπικής κοινωνίας.

Η ΕΤΑΛ Α.Ε., εφαρμόζει την αναπτυξιακή στρατηγική της μέσω, διεκδίκησης, διαχείρισης και υλοποίησης Ευρωπαϊκών και Εθνικών συγχρηματοδοτούμενων Προγραμμάτων συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας και παράλληλα να αποτελεί πρότυπο για το σχεδιασμό, παρακολούθηση, υλοποίηση και διαχείριση αναπτυξιακών επιχειρηματικών σχεδίων για την ευρύτερη περιοχή στην οποία δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Στόχοι μας είναι:

- Η μέγιστη και βέλτιστη αξιοποίηση του συνόλου των κονδυλίων των Ευρωπαϊκών και Εθνικών Προγραμμάτων μέσω διαφανών και αξιοκρατικών διαδικασιών προς όφελος της τοπικής κοινωνίας και της χώρας μας
- Η συστηματική παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων και η ενημέρωση των αρμόδιων διαχειριστικών αρχών, ή φορέων ανάθεσης, επίβλεψης και ελέγχου.
- Η ικανοποίηση των στόχων των έργων των προγραμμάτων εντός των προδιαγεγραμμένων χρονικών ορίων υλοποίησης τους, με ποιοτική επάρκεια
- Η άμεση εξυπηρέτηση των ωφελουμένων από την υλοποίηση των ποικίλων προγραμμάτων
- Η πλήρης γνώση και εφαρμογή του θεσμικού πλαισίου και των τεχνικών οδηγιών που διέπουν τα Ευρωπαϊκά και Εθνικά Προγράμματα
- Η συνεχής ενημέρωση των τοπικών φορέων και του κοινού για τα διαθέσιμα προγράμματα και τους αντίστοιχους πόρους
- Η ανάπτυξη ενός δικτύου αξιόπιστων συνεργασιών με τοπικούς εθνικούς και διεθνείς φορείς
- Η προσφορά ποιοτικών και καινοτόμων υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς την τοπική κοινωνία με αξιοποίηση των ευρωπαϊκών κονδυλίων και άλλων πόρων.

Προκειμένου να επιτύχουμε τα παραπάνω, η Διοίκηση και τα Στελέχη δεσμευόμαστε στις εξής αρχές:

- εφαρμογή και συνεχής βελτίωση του Συστήματος Ποιότητας και Διαχειριστικής Επάρκειας με ετήσια ανασκόπηση ως προς τη συνεχιζόμενη καταλληλότητά της.
- άριστη επικοινωνία μεταξύ Διοίκησης και Στελεχών
- άριστη συνεργασία μεταξύ όλων των στελεχών και συνεργατών και δημιουργία συγκροτημένων και αποτελεσματικών ομάδων σχεδιασμού υλοποίησης και διαχείρισης συγχρηματοδοτούμενων ή μη έργων
- άριστη συνεργασία με τους φορείς και την τοπική κοινωνία
- συνεχής βελτίωση της τεχνογνωσίας μας και διάχυσή της σε όλα τα στελέχη και συνεργάτες
- επιλογή εξειδικευμένων στελεχών και συνεχής εκπαίδευσή τους
- πιστή εφαρμογή των κανόνων δεοντολογίας της Εταιρείας.

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**  
**Αναστάσιος Μ. Περιμένης**